

COMUNE DI VALLI DEL PASUBIO
ISTITUZIONE CASA DI RIPOSO "A. PENASA"

N° 15 del Registro

Valli del Pasubio, 27/09/2021

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

L'anno **duemilaventuno**, il giorno **ventisette** del mese di **settembre**, alle ore **17.30**, nella sala delle adunanze dell'intestata Istituzione, si è riunito il **Consiglio di Amministrazione** dell'Istituzione medesima nelle persone di:

		Pr.	As.
BRANDELLERO Livio	Presidente	x	
PIANEGONDA Tiziano	Consigliere	x	
SPADARO Antonino	Consigliere	x	

Partecipa, con voto consultivo e nella veste di segretario, il Direttore CAVION dr.ssa Barbara

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a discutere e deliberare sull'oggetto sottoindicato.

OGGETTO

APPROVAZIONE PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE DI PRECARI NELLA QUALIFICA DI OSS

Segue una breve discussione, nel corso della quale non si segnalano interventi di rilievo.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

CONSIDERATO:

1. Che c'è una nuova chance di stabilizzazione dei precari della pubblica amministrazione per coloro che, con contratti a tempo determinato, hanno o avranno maturato il requisito dell'esperienza professionale, ovvero i 3 anni (1095 giorni per l'esattezza) anche non continuativi, nel periodo compreso dal 1° gennaio del 2014 al 31 dicembre del 2021;
2. Che per costoro saranno attivate le procedure di stabilizzazioni dirette, ovvero attivabili senza la necessità di avviare una procedura selettiva;
3. Che l'Amministrazione intende stabilizzare prima possibile, quelle posizioni, tra quelle sopra indicate, che risultino già in possesso dei requisiti di legge, al fine di poter garantire continuità operativa, così evitando l'interruzione di rapporti lavorativi per i quali già sussistono le condizioni per la conferma in ruolo;
4. Che al fine di espletare la stabilizzazione si emanerà preliminarmente un avviso pubblico per la raccolta delle manifestazioni d'interesse da parte dei soggetti in possesso dei requisiti;

RICHIAMATI:

- la delibera CdA numero 24 del 24/12/2020 avente ad oggetto: APPROVAZIONE DUP Documento Unico di Programmazione TRIENNIO 2021/2023 aggiornamento dati e modifica previsioni
- L'art. 39 della Legge n. 449/1997 stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedano alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge n. 68/1999;
- L'obbligo di programmazione del fabbisogno del personale è altresì sancito dall'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, che precisa che la programmazione deve essere finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.

CONSIDERATO ALTRESÌ CHE il D.Lgs. 165/2001 dispone quanto segue relativamente alla programmazione del fabbisogno di personale:

- L'art. 6 – comma 4 - il documento di programmazione deve essere correlato alla dotazione organica dell'Ente e deve risultare coerente con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria;
- art. 6 - comma 4bis - il documento di programmazione deve essere elaborato su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- art. 35 – comma 4 – la programmazione triennale dei fabbisogni di personale costituisce presupposto necessario per l'avvio delle procedure di reclutamento;
- In base a quanto stabilito dal decreto legislativo n. 118 del 2011, le amministrazioni pubbliche territoriali (ai sensi del medesimo decreto) conformano la propria gestione a regole contabili uniformi definite sotto forma di principi contabili generali e di principi contabili applicati. Il principio contabile sperimentale applicato concernente la programmazione di bilancio prevede che all'interno della Sezione Operativa del Documento Unico di Programmazione sia contenuta anche la programmazione del fabbisogno di personale a livello triennale e annuale;
- La programmazione, che è stata approvata con delibera 24 del 24/12/2021, in merito ai fabbisogni organizzativi espressi dagli amministratori dell'Ente, è la seguente:

Qualifica	Dipendenti di ruolo	Dipendenti non di ruolo	Totale	Variazione 2020 proposta	Variazione 2021 proposta	Variazione 2022 proposta	Variazione 2023 proposta
B1	2	1	3	1	1	1	1
B2	1	0	1	0	0	0	0
B3	4	0	4	0	0	0	0
B4	1	0	1	0	0	0	0
B5	0	0	0	0	0	0	0
B6	6	0	6	0	-1	0	0
B7	1	0	1	0	-1	0	0
C1	0	0	0	0	2	1	1
C2	0	0	0	0	0	0	0

C3	0	0	0	0	0	0	0
C4	1	0	1	0	-1	0	0
C5	0	0	0	0	0	0	0
C6	3	0	3	0	0	0	0
D1	0	0	0	0	0	0	0
D2	0	0	0	0	0	0	0
D3	0	0	0	0	0	0	0
D4	0	0	0	0	0	0	0
D5	1	0	1	0	0	0	0
D6	0	0	0	0	0	0	0

CONSIDERATO ALTRESÌ CHE nell'anno in corso vi sono stati due pensionamenti di cui un OSS part time a 25/36 cat B6 ed un C4 con mansioni di coordinamento servizi che di fatto liberano risorse;

RILEVATO CHE con la presente deliberazione viene programmata la stabilizzazione ovvero l'assunzione a tempo indeterminato nell'anno 2021 del personale precario dell'Istituzione Casa di Riposo A. Penasa, ai sensi del comma 1 dell'art. 20 del D.Lgs 75/2017, rubricato "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni";

DELIBERA

1. Alla luce della predetta normativa legislativa intervenuta in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, **di approvare le procedure di stabilizzazione ovvero l'assunzione a tempo pieno indeterminato delle figure professionali richieste dall'Amministrazione e in possesso di tutti i requisiti richiesti;**
2. **Di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. territoriali per opportuna conoscenza.**

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
BRANDELLERO Livio

IL DIRETTORE
CAVION dr.ssa Barbara